



**Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione**  
**Coordinamento MINISTERO DIFESA**

Via Emilio Lepido 46 - 00175 Roma - tel. 06/715393 - fax 06/71582046  
difesa.uilpa.it - [difesa@uilpa.it](mailto:difesa@uilpa.it)

Roma, 20 Febbraio 2018

**CCNL 2016-2018**

L'art. 35 del nuovo contratto ha suscitato diverse interpretazioni alimentate anche dalle OO.SS. che non lo hanno sottoscritto. Pertanto riteniamo utile comunicare quanto segue. E' bene rammentare, prima, che l'art. 32 (permessi personali o famigliari) prevede la fruizione di 3 gg lavorativi con incidenza sull'assenza pari a 6 ore per ciascuna giornata oppure a 18 ore.

In aggiunta, quindi, ai 3 gg. di 6 ore o alle 18 ore del sopracitato articolo, interviene l'art. 35 che prevede altre 18 ore per visite, terapie, esami e prestazioni specialistiche, usufruibili anche a giornate ma, in questa seconda possibilità si ha la decurtazione del trattamento accessorio (comma 6).

Occorre fare, inoltre altre distinzioni.

- 1) Se si è in presenza di una patologia, si usufruisce di quanto detto dall'art. 35 comma 11 e l'assenza è considerata malattia ed è accompagnata da un attestato (comma 9) della struttura dove è stata resa la prestazione anche per addebitare la conseguente incapacità lavorativa conseguente alla caratteristica dell'esame, visita o terapia. Tale attestato deve essere inviato all'Amministrazione (comma 10), per giustificare, in caso di visita fiscale, l'eventuale mancato reperimento al domicilio.
- 2) Se invece, non si è in presenza di patologia in atto, allora l'assenza viene giustificata dal certificato del medico curante e dall'attestazione della struttura dove è stata resa la prestazione anche per addebitare la conseguente incapacità lavorativa conseguente alla caratteristica dell'esame, visita o terapia che deve essere inviato all'Amministrazione (comma 10), per giustificare e la malattia e l'eventuale mancato reperimento a domicilio, in caso di visita fiscale (comma 12 e 14).

Da ultimo si comunica che gli incrementi mensili **NETTI** e non lordi della retribuzione tabellare distinti per aree e con decorrenza 1 marzo 2018 sono:

Area Prima da F1 a F3 circa € 60;

Area Seconda da F1 a F6 da € 60 ad € 70 circa;

Area Terza da F1 a F7 da € 60 ad € 80 circa.

Fraterni saluti.

IL SEGRETARIO NAZIONALE UILPA  
(F.TO Sandro COLOMBI)